|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Рассмотрено и одобрено методическим объединением Руководитель методического объединения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.Протокол № \_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. | СОГЛАСОВАНОЗаместитель директора по УПР\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О. «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. |

# **Фонд оценочных средств**

# **УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### АД.04 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний

для профессии 13249 Кухонный рабочий,

адаптированная для лиц с ОВЗ

(легкая степень умственной отсталости)

очная

(форма обучения)

Разработчик: Ф.И.О., преподаватель

Оренбург, 2022

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
|  | стр. |
| **ПАСПОРТ Фонда оценочных средств** | 3 |
| **Организация контроля и оценка освоения программы**  | 4 |
|  **пРИЛОЖЕНИЕ. Промежуточная аттестация** | 5 |

**1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

Фонд оценочных средств разработан для контроля и оценки результатов освоения учебного предмета АД.04 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование раздела/темы** | **Результаты обучения****(освоенные умения, усвоенные знания)** | **Наименование контрольно-оценочного средства** |
| Раздел 1. Понятие, механизмы социальной адаптации и дезадаптации | Взаимосвязь общения и деятельности; цели, функции, виды и уровни общения; роли и ролевые ожидания в общении; виды социальных взаимодействий; механизмы взаимопонимания в общении; техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения; этические принципы общения; источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов; приемы саморегуляции в процессе общения.Знает способы достижения целей посредством эффективного общения.Знает особенности общения с представителями различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп.Знает способы конструктивного взаимодействия. | Практическое занятие  |
| Раздел 2. Конвенция ООН о правах инвалидов | Практическое занятие |
| Раздел 3. Основы гражданского и семейного законодательства | Практическая работа |
| Раздел 4. Основы трудового законодательства. Особенности регулирования труда инвалидов | Практическое занятие  |
| Раздел 5. Федеральный закон от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О защите инвалидов в РФ» | Практическое занятие  |
| Раздел 6. Перечень гарантий инвалидам в Российской Федерации | Практическое занятие  |
| Раздел 8. Реабилитация инвалидов. Индивидуальная программа реабилитации инвалида | Практическое занятие  |
| Раздел 9. Трудоустройство инвалидов | Практическое занятие  |
| Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета |  | Вопросы к дифференцированному зачету |

# **2. Организация контроля и оценка освоения программы**

 Контроль освоения программы учебного предмета осуществляется в форме текущего контроля и промежуточной аттестации.

Методами текущего контроля являются: устные опросы, тестовые практико-ориентированные задания, практические работы, контрольные работы, лабораторные работы и т.д.

Промежуточная аттестация по АД.04 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний осуществляется в форме дифференцированного зачета. Объектом оценки освоения АД.04 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний являются умения и знания. Оценка освоения программы АД.04 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний осуществляется в соответствии с Положением о текущем контроле и промежуточной аттестации.

**Приложение**

**ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ**

**Дифференцированный зачет**

**по АД.04 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний**

##  1 Вариант.

**Выберите один правильный ответ:**

**1. Назовите уполномоченный орган государственной власти РФ в сфере защиты прав инвалидов.**

а) Уполномоченный по правам человека РФ.

б) Правительство РФ.

в) Конституционный Суд РФ.

г) Всероссийское общество инвалидов.

**Эталон ответа:** б)Правительство РФ

**2. В соответствии с Конституцией РФ гражданское законодательство находится в ведении:**

а) Российской Федерации.

б) совместном РФ и субъектов РФ.

в) федеральных органов и органов местного самоуправления.

г) всех названных субъектов

**Эталон ответа:** а) Российской Федерации.

**3. Опека, устанавливается над?**

а) лицами, страдающими психическими заболеваниями.

б) инвалидами.

в) несовершеннолетними и ограниченно дееспособными.

г) малолетними и недееспособными

**Эталон ответа:** а) лицами, страдающими психическими заболеваниями.

г) малолетними и недееспособными.

**4. К обязательным условиям заключения брака в РФ относятся:**а) согласие родителей;

б) медицинское обследование вступающих в брак;

в) достижение брачного возраста;

г) наличие свидетелей.

**Эталон ответа:** в) достижение брачного возраста;

**5. Администрация предприятия вправе требовать при приёме на работу следующие документы**:

а) Свидетельство о браке и паспорт.

б) Трудовую книжку, паспорт, военный билет.

в) Автобиографию, характеристику.

г) Диплом, военный билет, характеристику.

**Эталон ответа:**  б) Трудовую книжку, паспорт, военный билет.

**Продолжите фразу:**

**6. К условиям социальной адаптации относятся** **-**

**Эталон ответа:** социальное и общественное развитие, семья, школа.

**7. Инвалидом в российском правовом поле считают в соответствие с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 №181-ФЗ:**

**Эталон ответа:** лицо, которое имеет нарушение здоровья, приводящее к ограничению жизнедеятельности.

**Ответьте на вопросы:**

**8. К кому работник организации должен направить свое обращение при разговоре с инвалидом?**

**Эталон ответа:** к инвалиду.

***Критерии оценки***

За правильный ответ на вопросы выставляется положительная оценка – 1 балл.

За не правильный ответ на вопросы выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

|  |  |
| --- | --- |
| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки |
| вербальный аналог |
| *70÷ 100* | *зачтено* |
| *менее 70* | *не зачтено* |

## Практическое задание для проведения письменного зачета:

**Решите ситуационную задачу:**

9.Максим проработал один месяц в ООО «Строитель» в должности продавца. При приеме на работу трудовой договор не подписывал, с приказом о его назначении на должность продавца ознакомлен не был. Через месяц директор ООО «Строитель» сказал Максиму, что с ним трудовой договор заключен, не будет, он может больше не выходить на работу и на эту должность уже принят новый работник. Правомерны ли действия директора ООО «Строитель»?

**Эталон ответа:** Действия директора ООО «Строитель» правомерны, так как гражданин не потребовал подписание трудового договора, с приказом ознакомлен не был, что означает об его неофициальном трудоустройстве.

 **Критерии оценки** Оценка **«отлично»** выставляется, если обучающийся решил предложенную задачу, правильно изложил способ ее решения, аргументировав его.

Оценка **«хорошо»** выставляется, если обучающийся решил предложенную задачу, правильно изложил способ ее решения, аргументировав его , но при этом допустил незначительные ошибки в ее решении.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется, если обучающийся решил задачу, но не правильно аргументировал ее решение.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется, если обучающийся не решил задачу.

**Условия выполнения задания**

1. Место выполнения задания – учебный кабинет.

2. Максимальное время выполнения задания: 85 мин.

## 2 Вариант.

**Выберите правильный вариант:**

**1. Выберите основные обязанности государств-участников в соответствии с Конвенцией о правах инвалидов.**

а) обязанность предпринимать законодательные, административные и иные меры для осуществления инвалидами прав.

б) обязанность не вмешиваться в осуществление инвалидами прав.

в) обязанность создать государственный орган по вопросам прав инвалидов.
г) обязанность закрепить в конституциях и иных внутригосударственных правовых актах запрет дискриминации по признаку инвалидности.

 **Эталон ответа:** а) обязанность предпринимать законодательные, административные и иные меры для осуществления инвалидами прав.

**2. Может ли гражданин, признанный судом недееспособным, самостоятельно совершать сделки?**

а) может, любые сделки.

б) может, мелкие бытовые сделки.

в) не может.

г) с согласия опекуна может совершать любые сделки.

**Эталон ответа:** б) может, мелкие бытовые сделки.

3. Местом жительства гражданина признается:

а) место прописки.

б) место регистрации.

в) место нахождения жилища, в котором гражданин прописан.

г) место преимущественного проживания лица.

**Эталон ответа:** г) место преимущественного проживания лица. .

**4. Какие из перечисленных обстоятельств делают невозможным заключение брака?**

а) различие национальностей;

б) отсутствие средств на существование;

в) одна из сторон уже состоит в фактическом браке;

г) брак между близкими родственниками.

**Эталон ответа:** в) одна из сторон уже состоит в фактическом браке;

г) брак между близкими родственниками.

**5. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:**

а) 36 часов в неделю;

б) 48 часов в неделю;

в) 40 часов в неделю.

Г) 45 часов в неделю.

**Эталон ответа:** в) 40 часов в неделю.

**Продолжите фразу:**

**6.** **Механизмы социальной адаптации – это причины, приводящие к усвоению традиций**,

**Эталон ответа:** норм и правил поведения в семье, школе, окружающем мире.

**7. Документ, устанавливающий права инвалидов во всем мире называется**

**Эталон ответа:** Конвенция о правах инвалидов.

**Ответьте на вопросы**:

**8. Муниципальные услуги оказываются?**

**Эталон ответа:** органами местного самоуправления и МФЦ.

 ***Критерии оценки:***

За правильный ответ на вопросы выставляется положительная оценка – 1 балл.

За не правильный ответ на вопросы выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

|  |  |
| --- | --- |
| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки |
| вербальный аналог |
| *70÷ 100* | *зачтено* |
| *менее 70* | *не зачтено* |

## Практическое задание для проведения письменного зачета:

**Решите ситуационную задачу:**

9. Администрация завода «Сокол» при приеме на работу Ивана на должность сторожа потребовала от него предоставить следующие документы:

- трудовую книжку,

- паспорт,

- характеристику с прежнего места работы,

- справку о жилищных условия.

Правомерны ли требования администрации завода?

**Эталон ответа:** Нет, неправомерны.

При поступлении на работу работник обязан представить работодателю следующие документы:

1. Паспорт.
2. Трудовую книжку.
3. Документ об образовании, квалификации.
4. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.
5. Документы воинского учета для военнообязанных.

**Критерии оценки** Оценка **«отлично»** выставляется, если обучающийся решил предложенную задачу, правильно изложил способ ее решения, аргументировав его.

Оценка **«хорошо»** выставляется, если обучающийся решил предложенную задачу, правильно изложил способ ее решения, аргументировав его , но при этом допустил незначительные ошибки в ее решении.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется, если обучающийся решил задачу, но не правильно аргументировал ее решение.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется, если обучающийся не решил задачу.

**Условия выполнения задания**

1. Место выполнения задания – учебный кабинет.

2. Максимальное время выполнения задания: 85 мин.